

info@nationellavardkompetensradet.se

Diskussionsunderlag för workshop med Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige den 14 november 2024 kl. 13.00–15.00

Socialstyrelsen och Nationella vårdkompetensrådet fick den 19 januari 2023 i uppdrag av regeringen att ta fram förslag till en nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning (S2023/00256). Uppdraget slutredovisades den 31 maj 2024. Regeringen ändrade den 23 maj 2024 uppdraget och av det ändrade uppdraget framgår bl.a. att Nationella vårdkompetensrådet ska samordna, stödja och följa upp de regionala vårdkompetensrådets arbete med den nationella planen för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning. Workshopen syftar till att föra en diskussion om hur vi gemensamt kan arbeta med den nationella planen framåt.

Praktisk information

Avsatt tid för nedanstående dagordning är 120 minuter. NVKR:s ledamot deltar digitalt och håller samman diskussionen. Företrädare för kansliet deltar digitalt om inte annat meddelas i förväg. Länk skickas från NVKR:s kansli senast en vecka före mötet.

Om mötet äger rum under ert rads ordinarie fysiska möte får gärna någon i det fysiska mötesrummet bistå med att fördela ordet om så behövs. Den som talar presenterar sig med namn och aktör (kommun, region, lärosäte) så att representantskapet framgår tydligt.

Diskussionen vid mötet sker i plenum men det står ert råd fritt att diskutera frågorna i förväg om ni så önskar.

Dagordning

Inledning om uppdraget (NVKR, 10 min)

Pass 1 (40 min)

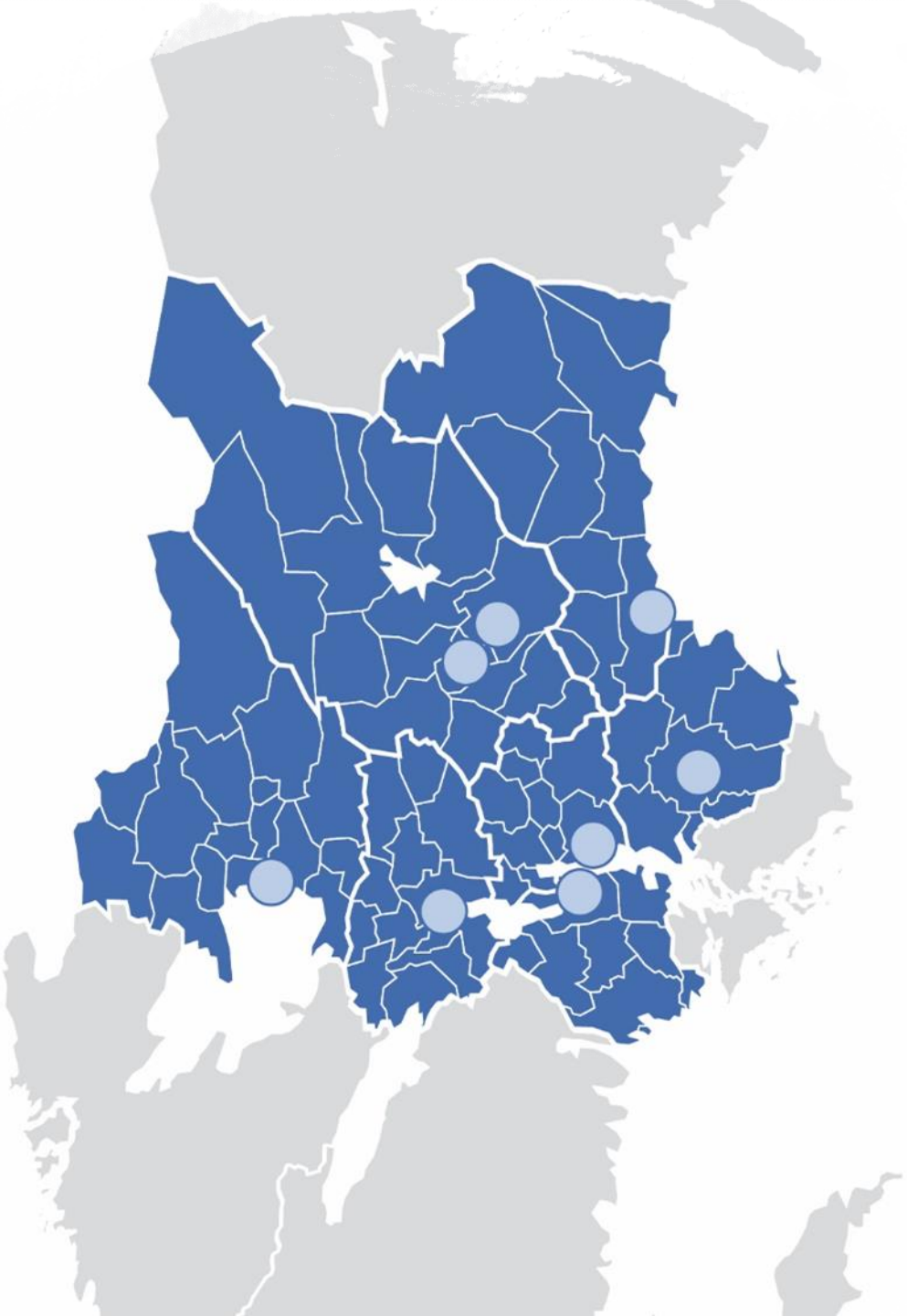
- 1) På vilket sätt kan Nationella vårdkompetensrådet bistå ert råd i att samordna, stödja och följa upp arbetet med den nationella planen?
- 2) Hur arbetar ert råd idag med planen inom samverkansarenan? Har ni pågående arbeten som passar in i den nationella planen?

Paus 10 min

Pass 2 (55 min)

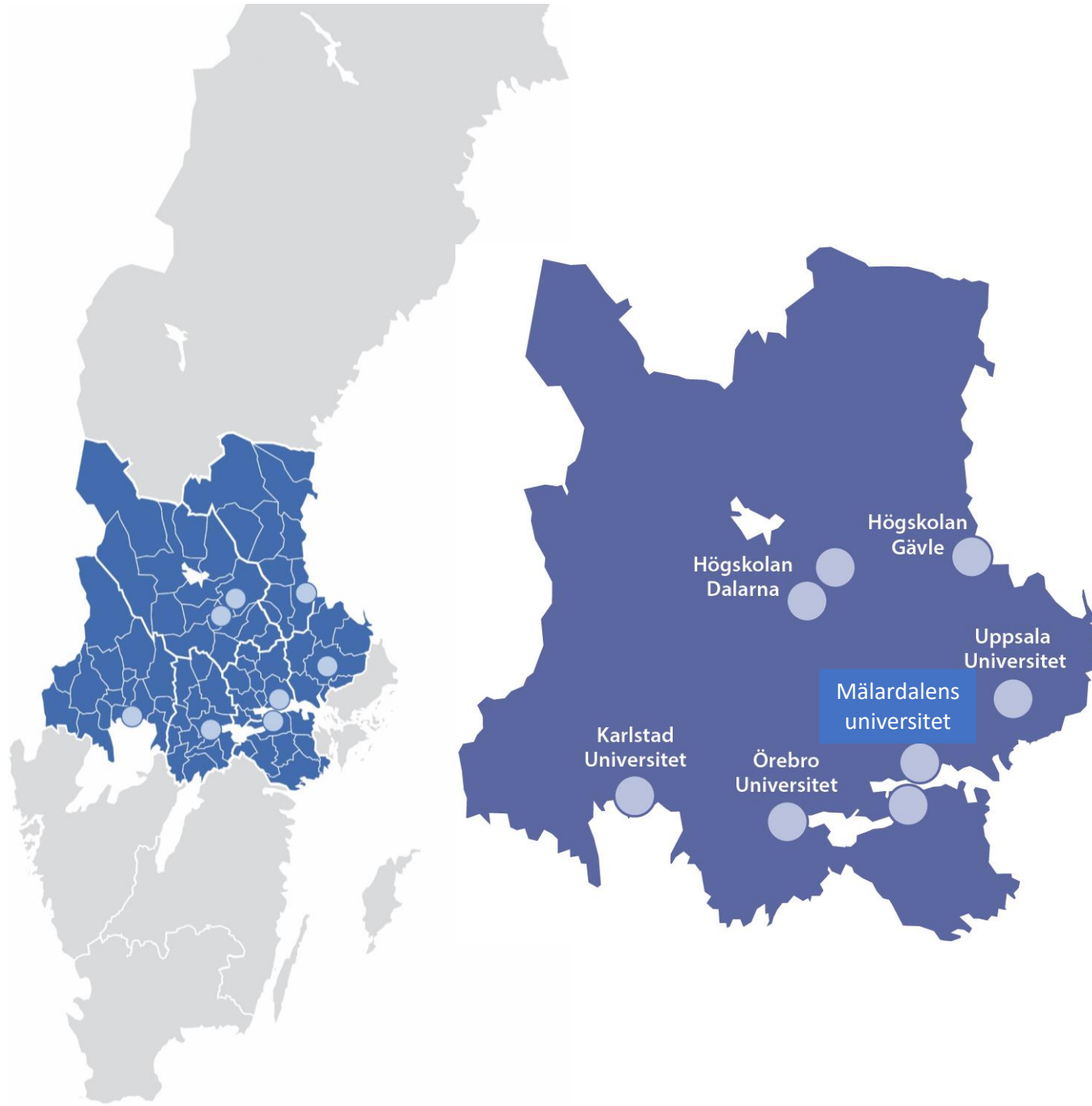
- 3) Hur går vi från ord till handling?
 - a) Har ni tankar, idéer och metoder för att framåt få till en förflyttning utifrån den nationella planen?
 - b) Vilka utmaningar ser ni? Var tar det stopp?
 - c) Har ni några goda exempel på när samverkan har lett till förflyttning?

Avslutning (5 min)



Synpunkter på vidare arbete med den nationella planen för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning från Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige

2024-11-14



7 regioner och 80 kommuner

Region Dalarna, 15 kommuner

Region Gävleborg, 10 kommuner

Region Sörmland, 9 kommuner

Region Uppsala, 8 kommuner

Region Värmland, 16 kommuner

Region Västmanland, 10 kommuner

Region Örebro län, 12 kommuner

6 lärosäten

Hörskolan Dalarna

Hörskolan Gävle

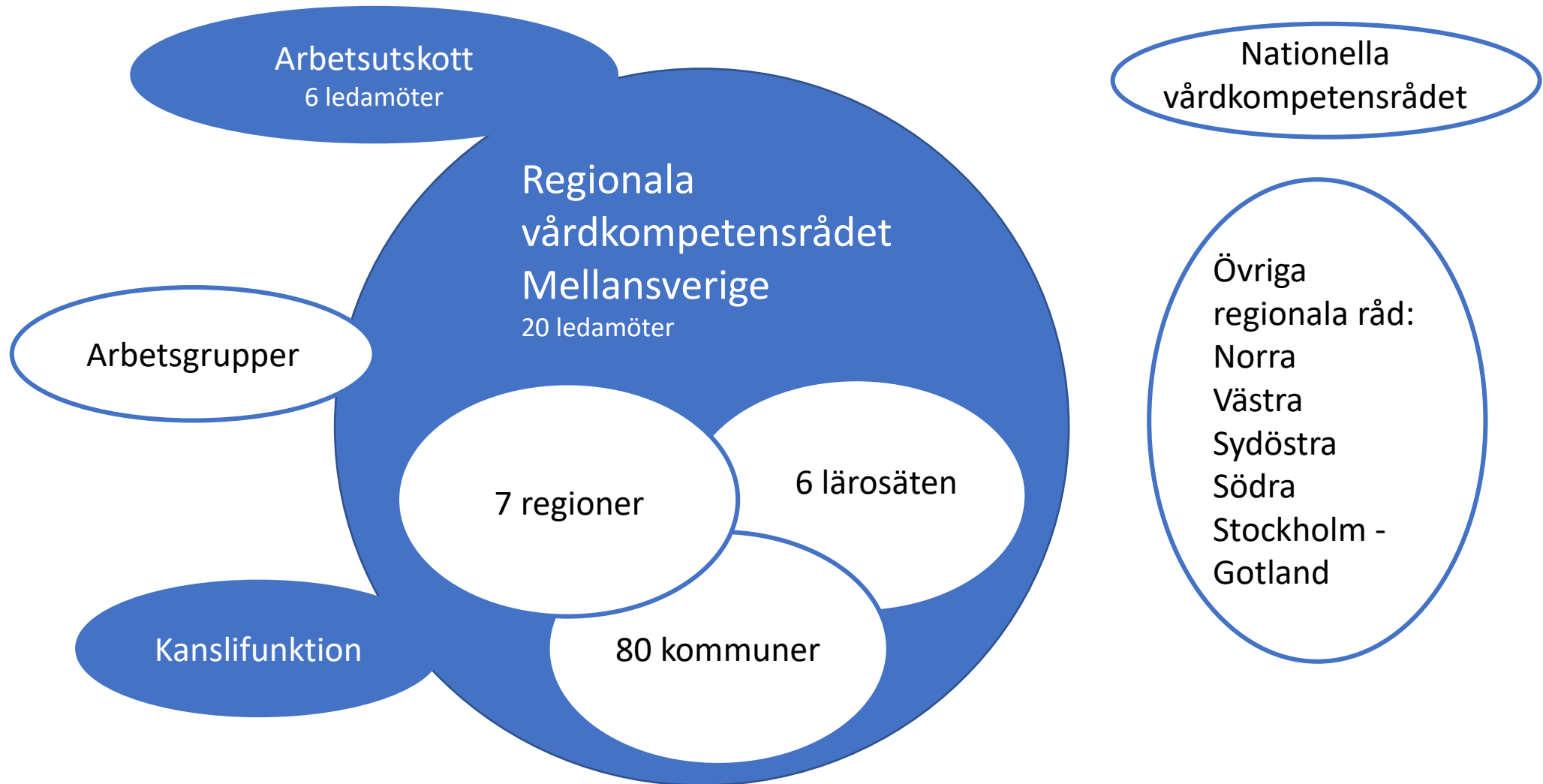
Karlstads universitet

Mälardalens universitet

Uppsala universitet

Örebro universitet

Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige



1. På vilket sätt kan Nationella vårdkompetensrådet samordna, stödja och följa upp arbetet med den nationella planen i ert råd?

- Tydliggöra och konkretisera mål och aktiviteter i planen
- Samordna befintlig uppföljning som regioner, kommuner och lärosäten redan lämnar in till olika aktörer
- Synkronisera mål och aktiviteter på nationell nivå med rådets arbete. Ex. kopplingen till det nationella kunskapsstyrningssystemet, Regionala stöd- och samverkansstrukturer, RSS, och SKR
- Tydliggöra uppdrag och roller mellan NVKR och RVKR
- Skapa tydliga och effektiva kommunikationskanaler både mellan NVKR och RVKR men även till andra berörda aktörer
- Optimera dialogen och arbetsformer mellan NVKR och RVKR ex. rådgivande, återkoppling, olika förväntningar
- Skapa arenor för samverkan i sakfrågor



2. Hur kan ert regionala råd arbeta med planen i er samverkansarena? Har ni pågående arbeten som passar in i den nationella planen?

- Fortsätta arbetet i arbetsgrupper:
 - Inventera och utveckla handledarutbildning för VFU både inom hälso- och sjukvården och tandvården.
 - Utred behovet av introduktionsfas/etableringsfas för att stärka den kliniska kompetensen.
 - Kartlägga befintliga modeller för att stärka karriär-/kompetensvägar i klinisk vård.
 - Inventera behov av utbildningar för den primärkommunala hälso- och sjukvårdssektorn.
 - Undersöka behovet av utbildning i intermediärvård för sjuksköterskor.
 - Kartlägga befintliga typer av anställningar och ekonomiska modeller för förenade anställningar och andra typer av kombinationstjänster /samarbetsmodeller i kommuner och regioner.
 - Samverka specialistsjuksköterskeutbildning
 - Sjukvårdsregionalt kunskapsutbyte och samordning av utbildningstjänster för läkare på allmän- (AT) och basnivå (BT)
- Fortsätta driva kompetensförsörjningsfrågor enligt planen i befintliga samverkans- och samarbetsforum
- Synkronisera rådets mål och aktiviteter med den nationella planen



Hur går vi från ord till handling?

a) Har ni tankar, idéer och metoder för att framåt få till en förflyttning utifrån den nationella planen?

Vad innebär förflyttning? Vad måste hända som inte händer idag. Förflyttning kan ske genom arbete på de lokala samverkansarenorna, det är i verksamheten det ska bli en förflyttning.

- Arbeta vidare genom arbetsgrupper i relation till problemställningar/mål i nationella planen
- Skapa forum för dialog där mål och aktiviteter kan konkretiseras
- Behöver synka med andra utredningar, vilken status har planen?
- Finansiering
- Samverkan mellan RVKR
- Dialog centralt, förståelse för varandras system
- NVKR ska var rådgivande inte reglerande, men behöver vara konkreta i rådgivandet
- Samverkan mellan departementen central, ex. samverkan med utbildningsdepartementet och socialdepartementet och även med finansdepartementet



Hur går vi från ord till handling?

b) Vilka utmaningar ser ni? Var tar det stopp?

- Ökad administration
- Minskade personella och ekonomiska resurser (inkl. mäktiga prioritera samverkan när resurserna minskar)
- Ökade krav på uppföljning, risk att RVKR blir en kontrollfunktion och då minskar möjligheterna att utveckla verksamheten framåt
- Omfattande och stora övergripande mål i planen som förblir otydliga och svåra att uppnå
- Bristande konkretisering av mål och aktiviteter
- Bristande möjlighet att tillämpa aktiviteter utifrån förutsättningar i de olika kontexterna, ex olika förutsättningar i större och mindre kommuner
- Bristande kommunikationskanaler och utebliven dialog
- Bristande incitament för respektive genomförarverksamhet; kommun, region och lärosäte
- Bristande "mandat" i frågorna
- RVKR är inte en beslutande församling
- Implementeringsplan, hur ser NVKR på det? Implementering överlämnat till utförarna.
- Hur står sig planen i relation till annat som styr regioner, kommuner och lärosäten
- Nya yrkesgrupper saknas helt i planen, en samordning i det arbetet behövs för förflyttning
- Basen i utbildningar behöver definieras och vad som är delar i utveckling av det livslånga lärandet
- Processer för att ställa om utbildningar mot behoven i vården utifrån ex. omställningen till Nära vård
- Kompetensväxling behöver utvecklas, inom professionerna behöver uppgiftsväxling diskuteras. Kan inte komma "ovanifrån" vad som ska skiftas, men samverkansgrupper kan öppna upp för diskussionen
- Bristen på lärare till vårdutbildningar, fler disputerade behövs inom respektive yrkesgrupp



Hur går vi från ord till handling?

c) Har ni några goda exempel på när samverkan har lett till förflyttning?

- Flera arbetsgrupper har bidragit med kartläggning och inlagor till nationella nivå och utveckling lokalt
- Placeringsverktyg VFU, Region Stockholm och Region Uppsala
- Samverkan i RVKR har lett till förflyttning, ex. förståelse för varandras system, stärkt arbetet lokalt
- Dubbelarbete undviks genom att arbete sker i grupper kopplat till RVKR



Övrigt som är viktigt få med

- Planen är inte kostnadsneutral, startavgift för aktiviteterna och i dagens svåra ekonomiska situation är det svårt genomföra
- Vid ett fastställande av planen behöver aktiviteterna kostnadsberäknas/resurssättas och listas i en prioriteringsordning
- Riksdagsledamoten Anna Vikström (S) har lämnat en interpellation till statsrådet Acko Ankarberg Johansson som handlar om hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning och om Nationella vårdkompetensrådets arbete.
Länkar till ärendet på riksdagens hemsida. Interpellationsdebatten äger rum den 25/11 kl. 11.00 och kan följas på riksdagen.se.
https://www.riksdagen.se/sv/dokument-och-lagar/dokument/interpellation/halso-och-sjukvardens-kompetensforsorjning_hc10146/
https://www.riksdagen.se/sv/aktuellt/kalendersida/kalenderhandelse/interpellationsdebatt/2024/nov/25/interpellationsdebatter_rdhcc120241125ip/

