

# Nationella vårdkompetensrådet (NVKR)

221117

**FRAMTIDENS  
VÅRDKOMPETENS**

SAMVERKAN KRING KOMPETENSFÖRSÖRJNING  
I HÄLSO- OCH SJUKVÅRDEN

 Socialstyrelsen

 UKÄ UNIVERSITETS  
KANSLERS  
ÄMBETET



# RU Kompetensförsörjning inom primärvården

**Inför deluppdraget arbetar rådet och kansliet utifrån flera områden:**

1. Arbetsmiljö och attraktivitet
2. Primärvård i glesbygd och socioekonomiskt utsatta områden
3. Kvantitativ data: tillgång och efterfrågan på ST-läkare och specialistläkare i allmänmedicin
4. Forskning och utbildning



## Ledarskap i primärvården

- Ledningssystem för ledarskap
- Nationellt ledarskapsprogram för ledare
- Stärkt teamarbete
- Säkerställa tid och resurser för fortbildning
- Etablera digitala och medicintekniska arbetssätt
- Stärkt samverkan mellan primärvård och specialiserad vård

## Ökad medverkan i utbildning och forskning

- Modernisera VFU
- Förmedla kunskap om PV uppdrag
- Skapa förutsättningar för forskarutbildning och stärka forskning
- Öka antalet förenade anställningar

## Främja rekrytering till landsbygd och socioekonomiskt utsatta områden

- Öka kunskap för att möta utmaningar och utforma relevanta ledarskapsprogram
- Utbildningar och utbildningsmoment bör i högre grad genomföras i landsbygd respektive socioekonomiskt utsatta områden

## Rekommendationer för dimensionering av ST-tjänster och behov av specialister i allmänmedicin

- Ett avgränsat uppdrag för allmänläkare i syfte att skapa en hållbar och förbättrad arbetsmiljö och stärka kompetensförsörjning av läkare inom PV

# Regeringsuppdrag om kompetensförsörjning av barnmorskor

## *Förslag*

Insatser för att:

- attrahera, utveckla och behålla barnmorskor som arbetar idag
- stärka den långsiktiga kompetensförsörjningen
- erbjuda fler platser på barnmorskeutbildningen och examinera fler
- öka samverkan och kunskapsutbyte mellan hälso- och sjukvården samt universitet och högskolor
- Stärka möjligheten att delta i forskarutbildning och forskning



# Planeringsunderlag

- hur många barnmorskor det finns och vilka verksamheter de verkar inom på regional nivå
- efterfrågan på barnmorskor fördelat på respektive region,
- andel som förväntas gå i pension per år 2022–2035
- hur många som förväntas examineras per år 2022–2035
- bedömning av tillgång och efterfrågan 2022–2035
- rekommendation om hur många barnmorskor som behövs i hälso- och sjukvården med fokus på förlossningsvården på både kort och lång sikt



# Metod och genomförande

- Nationell enkätundersökning med barnmorskor
- Intervjuer med chefer inom förlossningsvården
- Enkätundersökning med verksamhetschefer i förlossningsvården
- Möte med nationellt nätverk barnmorskeutbildning
- Möte med Barnmorskeförbundet, Vårdförbundet, SFOG och SKR
- Planeringsunderlaget – hur får vi en bra bild av tillgång och efterfrågan i regionerna?
- Regionala workshops för att ta fram förslag till insatser



# Förslag på datum 230127

## Workshop – utkast till agenda

- Inledning och bakgrund
- Presentationsrunda
- Presentation nuläge (nationellt och regionalt)
  - Nuläge, önskat läge och gap
  - Pågående och genomförda satsningar
- Utveckla förslag på insatser
  - Diskussion i grupper
- Insamling av förslag
  - Muntlig presentation och/eller via menti
- Gemensam reflektion om förslag och helhet
- Avrundning och nästa steg (nationellt och regionalt)



# Idé om deltagare

## Region

- Styrning och utveckling av förlossning och mödravård
  - Tjänstemän och politiker med särskilt ansvar
- Kompetensförsörjning
  - Funktioner med fokus på kompetensförsörjning barnmorskor (HR)
  - Funktioner som samarbetar med lärosäten om utbildningsuppdraget och VFU
- Verksamhet
  - Chefer och medarbetare inom förlossningsvård
  - Chefer och medarbetare inom mödrahälsovård (privat och offentlig regi)
  - Samordnings- och planeringsfunktioner i verksamheten

## Lärosäten

- Barnmorskeutbildningen
  - Studierektor
  - Programansvarig
  - Funktioner som samarbetar med regioner om utbildning och VFU
  - Representanter från barnmorskeutbildning
  - Representanter för studenter

## Professionen

- Studentföreningar
- Professionsföreningar



# Arbetsgruppen Fortbildning

- Pågående arbete för att identifiera olika tänkbara fortbildningsområden. Man undersöker bl.a.
  - utbildning för sjuksköterskor i intermediär vård **ws 2023**
  - kompetenshöjande insatser för chefer i hälso- och sjukvård
  - avancerade roller för sjuksköterskor (AKS) **ws 9 dec**
- I regeringsuppdraget om primärvården arbetar gruppen med frågor som särskilt rör arbetsmiljö



# Arbetsgrupp Klinisk forskning

- Fokus på forskarutbildning/samverkan om forskarutbildning och dess betydelse för kompetensförsörjning
- Inventering av forskningssatsningar i samverkan mellan region/-kommun/lärosäten
- Publicerat PM om förenade anställningar vid de medicinska fakulteterna 2018-2020.
- I regeringsuppdraget om primärvården arbetar gruppen med frågor som särskilt rör forskning inom primärvården.



# Arbetsgrupp VFU/klinisk praktik

- Fokus på gemensamma avtal inom en region (VGR), nationell modell för studenter och VFU-platser genom avtal och utveckling av digitala stödsystem, tillgänglig handledarutbildning av hög kvalitet **ws 5 dec**
- I regeringsuppdraget om primärvården arbetar gruppen med frågor om rekrytera och behålla primärvårdens vårdpersonal i landsbygd eller socioekonomiskt utsatta områden



# Arbetsgrupp AT/BT

- Arbete med bland annat egeninitierad översyn av AT-föreskriften, genomgång av regionernas planering av AT 2022-2024, workshop för att belysa frågan om ökat handledarbehov
- Publicerat PM: Tre rekommendationer för att hantera övergången till den nya läkarutbildningen
- I regeringsuppdraget primärvård arbete med framförallt prognoser och planeringsunderlag för dimensionering av läkares specialiseringstjänstgöring (ST) inom allmänmedicin

