



## **Fokusområde: Fortbildning**

# **Arbetsgrupp**

**Sjukvårdsregionalt kunskapsutbyte och samordning av utbildningstjänster för läkare på allmän- (AT) och basnivå (BT)**

**Beslutat av Regionala vårdkompetensrådets arbetsutskott  
2022-09-23**

## Innehåll

1.	Bakgrund .....	3
2.	Krav på uppdraget .....	3
3.	Aktiviteter .....	4
4.	Metod.....	5
5.	Arbetsgruppens organisation.....	6
6.	Tidplan.....	6

# 1. Bakgrund

Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige är ett samverkans-forum mellan regioner, kommuner och lärosäten. Rådet omfattar verksamheterna i följande sju län: Dalarna, Gävleborg, Södermanland, Uppsala, Värmland, Västmanland och Örebro. Övergripande mål med rådets verksamhet är att effektivisera kompetensförsörjningen av hälso- och sjukvården och tandvården. Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige ska initialt rikta sitt arbete mot de yrken som kräver högskoleutbildning. Vid förändring av uppdraget för det nationella vårdkompetensrådet anpassas uppdraget för det regionala vårdkompetensrådet. Utgångspunkter för rådets arbete är att en effektivare och bättre samordnad kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården kan bidra till en mer jämlik, säker, effektiv och hållbar hälso- och sjukvård.

De övergripande målen ska uppnås genom att:

- främja dialog och samverkan mellan berörda aktörer på regional nivå
- samla och föra dialog om huvudmännens kompetensbehov och om kompetensförsörjning på både lång och kort sikt till lärosätena
- föra dialog om planerade förändringar av utbildningar
- samverka kring strategiska framtidsfrågor inom kompetensförsörjning
- samordna arbetet med det gemensamma utbildningsuppdraget (VFU) för alla relevanta utbildningar
- samverka och föra dialog med det nationella vårdkompetensrådet
- länka samman det nationella vårdkompetensrådet med arbetet på regional och lokal nivå
- främja att nationella förslag på åtgärder realiserar och att det skapas tryck i arbetet regionalt och lokalt
- samverka med övriga regionala vårdkompetensråd

Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige har beslutat tillsätta sju arbetsgrupper kopplat till Aktivitetsplan 2022, bland annat denna grupp som syftar till att bygga ett nätverk för sjukvårdsregionalt kunskapsutbyte och samordning av utbildningstjänster för läkare på allmän- (AT) och basnivå (BT). Arbetsgruppen ska ha representation från alla parter som berörs av dessa utbildningstjänster, vilket i dagsläget innebär representanter för regional hälso- och sjukvård i våra sju län. Vid aktiviteter som syftar till kartläggning av handledaruppdrag\* kan representation från Mellansvenska regionens två lärosäten med läkarutbildning (Örebro och Uppsala universitet) samt eventuellt även kommunal hälso- och sjukvård vara aktuell.

## 2. Krav på uppdraget

- Främja dialog och samverkan mellan berörda aktörer.

- Stödja regionala vårdkompetensrådet fortlöpande i upprättande, uppdaterande och utvecklande av prioriterade aktiviteter inom området.
- Samverka och föra dialog med det nationella vårdkompetensrådet och dess berörda arbetsgrupper.
- Uppdraget ska utföras på ett sådant sätt att huvudsakliga intressenter är delaktiga i och har insyn i processen.

### 3. Aktiviteter

Arbetsgruppen ska i första hand identifiera och skapa struktur för kommunikation med befintliga nätverk bestående av nyckelpersoner som arbetar med planering, utveckling och utvärdering av AT/BT-tjänster i Sjukvårdsregion Mellansverige. Möjligheter till samordning med fokus på gemensam utveckling av såväl tillgång och kvalitet på AT/BT ska identifieras. Framgångsrika regionala modeller för planering, handledning och organisation/styrning ska delas.

En kontakt ska upprättas med Nationella Vårdkompetensrådets arbetsgrupp. Samverkan med nationella arbetsgruppen utgår ifrån kunskapsunderlaget; *Tre rekommendationer för att hantera övergången till den nya läkarutbildningen*, som fokuserar på;

- 1) Normtiden för AT bör vara 18 månader
- 2) Bredda basen för AT-tjänstgöringen
- 3) Öka kapaciteten för AT-handledning och kvalitetssäkring

se <https://www.nationellavardkompetensradet.se/aktuellt/nyheter/tre-rekommendationer-for-att-hantera-overgangen-till-den-nya-lakarutbildningen/>.

Det åligger arbetsgruppen att strukturera arbetet, sortera, prioritera och ge förslag på utveckling av uppdraget. Aktiviteter med tidplan redovisas nedan.

Mål	Aktivitet	Ansvarig	Tidplan
Förbättrad kunskap om organisation och styrning av AT/BT inom aktuella regioner.	Kartlägga och sammanställa hur styrning, redovisning och organisation av utbildningstjänster AT/BT ser ut i regionerna.	Arbetsgrupp AT/BT	Q3-4 2022
Kartläggning av befintliga nätverk kopplade till	Identifiera befintliga nätverk för AT/BT-organisation som våra regioner deltar i och etablera en funktionell	Arbetsgrupp AT/BT	Q3-4 2022

AT/BT-organisation.	struktur för kommunikation med dessa arbetsgrupper		
Kartläggning av aktuell implementering av nationella rådets rekommendationer (2022:1) inom de Mellansvenska regionerna.	Kartlägga om och i så fall hur förslagen i Nationella AT/BT-gruppens rapport (Nationella vårdkompetensrådet 2022:1) har implementerats i våra mellansvenska regioner.	Arbetsgrupp AT/BT	Q3-4 2022
<b><i>Preliminära mål och aktiviteter som kan bli aktuella först 2023</i></b>			
<i>Kartlägga det förväntat ökade behovet av klinisk handledning inom ramen för läkarutbildning (Grund-Allmän-Basnivå)*</i>		<i>Arbetsgrupp AT/BT</i>	<i>Q1-2 2023</i>
<i>Kartlägga hur omställning till Nära vård påverkar behovet av utbildningsplatser för AT/BT-gruppen.</i>		<i>Arbetsgrupp AT/BT</i>	<i>Q1-2 2023</i>
<i>Samverka med nationella rådet i deras arbete med att ta fram en nationellt samordnad plan för initial utökning och därefter avveckling av AT-tjänster samt för ett successivt ökat antal BT-tjänster</i>		<i>Arbetsgrupp AT/BT</i>	<i>Q3-4 2023</i>
<i>*arbetsgruppen utökas med representation från aktuella lärosäten under denna aktivitet</i>			

## 4. Metod

Underlag till uppdraget kommer att tas fram genom:

- Att arbetsgruppen etablerar kommunikation och inhämtning av information såväl gentemot den nationella arbetsgruppen AT/BT som mot redan befintliga nätverk och nyckelpersoner inom svensk AT/BT-organisation.
- Underlag för att kartlägga nuläge, framtida behov samt organisatoriska och ekonomiska förutsättningar i mellansvenska regionerna kan tas fram genom egna nätverk i respektive region samt vb genom enkät.
- Arbetsgruppen identifierar och bevakar genomförda eller pågående rapporter och utredningar som berör AT/BT-organisation och pedagogiska modeller för handledning av utbildningsläkare.

## 5. Arbetsgruppens organisation

### Uppdragsgivare

Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige

### Uppdragsägare

Regionala vårdkompetensrådets arbetsutskott

### Arbetsgrupp

*Regionrepresentanter:*

1. Ann-Kristin Rönnberg, överläkare, utbildningschef, FOU, Region Örebro län (sammanställande).
2. Christina Halford, överläkare, tf. bitr. FoU-direktör, Region Uppsala
3. Maria Vosough, AT/BT-chef Region Västmanland
4. Lisa Sprengel, AT-chef Region Värmland
5. Eva Lööf, bitr. AT/BT-chef Region Dalarna
6. Maria Palm, ög studierektor AT/BT, Region Gävleborg
7. Ahmed Abidin, AT/BT-chef Region Sörmland

Gruppdeltagare kan vid behov adjungera en ersättare eller en person med tilläggskompetens från sin egen organisation om det bedöms nödvändigt för en gruppaktivitet. Ordinarie deltagare meddelar sammankallande om detta innan mötestillfället.

*Lärosätesrepresentant:*

Ej aktuellt för denna arbetsgrupp i nuläget.

*Kommunrepresentanter:*

Ej aktuellt för denna arbetsgrupp i nuläget.

Huvudmännen har möjlighet att vid behov komplettera med fler representanter i arbetsgruppen.

## 6. Tidplan

Arbetsgruppen ska fortlöpande rapportera om sitt arbete till Regionala vårdkompetensrådets arbetsutskott. Vid årets slut ska en kort skriftlig återslag rapport lämnas.