

Procedurregler vid val av ordförandeposten

RPO Kvinnosjukvård

Bakgrund: Traditionellt har ordförande varit en verksamhetschef ur gruppen. Arbetsbelastningen på VC har ökat för varje år och möjligheten för RPO medlemmarna att kunna hantera ett uppdrag tidsmässigt som ordförande anses i gruppen som alltmer omöjlig.

Uppdraget regleras i Uppdragsbeskrivning för ordförande RPO beslutat av samverkansnämnden

Mandatperiod: Ordförande väljs på en period av 2 år med möjlighet till förlängning.

Röstberättigade: Mandat att rösta i ordförandeval har medlemmar i RPO kvinnosjukvård, varje region har en röst om flera finnes. Samråd med kunskapsstyrningsgruppens ordförande inför att förslag till kandidat ska läggas rekommenderas.

Enkel majoritet gäller om fler förslag finns. Om fler förslag finns bör sluten votering ske.

Önskvärd erfarenhet för en tänkbar RPO-ordförande:

Förändringsledning/processledning/projektledning

Verksamhetsarbete eller annat likvärdigt inom kvinnosjukvård

Tidpunkt: Val ska ske i samband med sista mötet på aktuella året så att överlämning kan se i samband med årsskiftet.

Ordförande som närmar sig slutet av sin mandatperiod bör meddela sina intentioner om att avsluta sitt ordförandeskap alternativt ställa sig till förfogande för omval till RPO senast i september aktuellt år

Urvalsprocessen bör ske i en öppen dialog i RPO-grupperingen och med gemensamt ansvar. Om ordförande avgår med kort varsel i förtid får RPO tillsammans utse en tillförordnad