

## **Transparens och tillit i det sjukvårdsregionala arbetet**

### **Förslag till beslut**

att regiondirektörsgruppen får i uppdrag att följa upp att det sjukvårdsregionala arbetet bedrivs med en ökande grad av transparens och tillit.

### **Bakgrund**

I samband med beslut om Avtal om samverkan i Sjukvårdsregion Mellansverige under hösten 2020 gav Samverkansnämnden regiondirektörsgruppen i uppdrag att presentera en modell för ökad transparens och tillit inom ramen för "Avtal om vård vid universitetssjukhus". Uppdraget breddades därefter i samråd med arbetsutskottet att omfatta arbetet inom fler områden inom Samverkansnämndens organisation. Modellen ska redovisas senast den 31 december 2021.

### **Genomförande och analys**

För att ta reda på nuläget i direktörsgrupperna och hur de ser på möjligheterna att arbeta med transparens och tillit ställdes följande fyra frågor till Ledningsgruppen, HR-direktörsgruppen, Ekonomidirektörsgruppen och Kommunikationsdirektörsgruppen, dvs. de grupper som rapporterar direkt till regiondirektörsgruppen:

1. Hur kan "gruppen" bidra till att bygga och vårda transparens och tillit i den sjukvårdsregionala samverkan?
2. Hur kan "gruppen" påverka andra grupper/individer lokalt och sjukvårdsregionalt att bygga och vårda transparens och tillit i den sjukvårdsregionala samverkan?
3. Hur kan "gruppen" bidra till att stärka sjukvårdsregionen som samverkansområde?
4. Hur kan "gruppen" bidra till att öka den operativa samverkan och bidra till nämndens mål om jämlik hälso- och sjukvård av god kvalitet, på lika villkor och bidra till en god hälsa, samt till ett effektivt resursutnyttjande av hälso- och sjukvård?

Datum  
2021-12-02

Diarienummer

Grupperna är eniga i att de kan bidra till att bygga och vårda transparens och tillit i den sjukvårdsregionala samverkan genom att genomföra aktiviteter i aktivitetsplanerna knutna till gruppernas uppdrag. Att grupperna delar kunskap/erfarenheter om hur regioner agerar inom olika frågor ger en ökad kunskap och förståelse vilket stärker samverkan. Grupperna diskuterar hantering av aktuella frågor och kan på så sätt gemensamt utveckla exempelvis inom områden med nationella satsningar.

Alla grupper ser att de kan påverka andra grupper/individer lokalt och sjukvårdsregionalt att bygga och vårda transparens och tillit i den sjukvårdsregionala samverkan genom att sprida kunskap om gruppernas arbete både till sjukvårdsregionala grupperingar och lokalt i respektive region. Även genom att samverka med andra sjukvårdsregionala grupper i olika frågor.

Förslag från grupperna för att bidra till att stärka sjukvårdsregionen som samverkansområde är bland annat genom att i högre grad samlas sjukvårdsregionalt för gemensamt agerande nationellt och att synliggöra den sjukvårdsregionala samverkan i respektive region. Genom att ha med sjukvårdsregionen i planeringsarbetet lokalt fångas frågor upp där samverkan gör nytta. En annan viktig aktivitet är att koppla samman sjukvårdsregionala representanter både lokalt och sjukvårdsregionalt och på så vis skapa förutsättningar att dra nytta av varandras kompetenser.

Grupperna ser att de kan bidra till att öka den operativa samverkan och bidra till nämndens mål om jämlik hälso- och sjukvård av god kvalitet, på lika villkor och bidra till en god hälsa, samt till ett effektivt resursutnyttjande av hälso- och sjukvård genom de aktiviteter som nämnts tidigare, men också genom att följa upp samverkan både lokalt och sjukvårdsregionalt. En viktig aktivitet är att sprida goda exempel, ex. pågår flera gemensamma utbildningsinsatser för personal. Sammanfattningsvis är grupperna överens om att en hel del går att göra sjukvårdsregionalt, men att det är av vikt att respektive region har de sjukvårdsregionala frågorna på agendan. De representanter som skickas ut i sjukvårdsregionalt arbete ska ha tydligt uppdrag från sin egen region.

I mars 2021 hölls en gemensam workshop med samverkansnämndens arbetsutskott, regiondirektörsgruppen och ledningsgruppen där grunden för samverkan diskuterades, att samverkan inte bara är att vara köpare och säljare. Det var enighet i att inte ändra befintlig organisation, utan jobba vidare i befintliga grupper. Resonerades även om vikten av gemensam produktionsplanering och produktionssamverkan, att koppla på arbetet med nära vård, fortsätta utveckla samverkan som ökat under pandemin och samverka kring den uppskjutna vården.

**Datum**  
2021-12-02

**Diarienummer**

Lyftes även där möjligheten att som nästa största sjukvårdsregion vara en stark kraft på nationell nivå.

### **Slutsats**

I Samverkansnämndens nuvarande organisation finns forum för att följa upp att arbetet i de sjukvårdsregionala grupperna bedrivs med tillit och transparens. Uppföljning hur samverkan fungerar i de sjukvårdsregionala grupperna sker genom uppföljning av de aktivitetsplaner och verksamhetsberättelser som grupperna tar fram årligen och vid de gemensamma möten som anordnas.

Regiondirektörsgruppen har beslutat inrätta ett samverkansforum där regiondirektörer, hälso- och sjukvårdsdirektörer och ekonomidirektörer träffas för att diskutera samverkan inom Avtal om vård vid universitetssjukhus. Universitetssjukhusen bjuder årligen in till möte.

Regiondirektörer och hälso- och sjukvårdsdirektörer ansvarar för att lyfta de sjukvårdsregionala frågorna i respektive regionledning och följa upp hur arbetet fungerar för de lokala representanterna i de sjukvårdsregionala grupperingarna.